Neurodiversity Environment Assessment Tool® 1.1

WAŻNE: To jest tylko podgląd i instrukcja. Pełną wersję kwestionariusza udostępniamy osobom, które przeszły szkolenie Orgscapes Neuro, ponieważ nieprawidłowo użyte narzędzie może wyrządzić szkody w organizacji. Otrzymują one również licencję na komercyjne korzystanie z narzędzia.

Narzędzie Oceny Środowiska Neuroróżnorodności (Neurodiversity Environment Assessment Tool - NEAT) składa się z 6 skal:

- Skala kompetencji kadry zarządzającej
- Skala adaptacji przestrzeni
- Skala dobrostanu
- Skala dostosowań
- Skala współpracy środowiskowej
- Skala zasad życia społecznego

Suma punktów ze wszystkich skal daje obraz ogólnej gotowości do neuroróżnorodności. Wynik powyżej 95 punktów oznacza dobrze przygotowaną firmę, a poniżej 60 punktów – pilną potrzebę zmian. W zależności od kondycji rozwojowej poszczególnych pracowników gotowość może kształtować się inaczej, dlatego zaproponowałam następujące, dodatkowe przeliczniki, które pozwalają dostosować ocenę do określonych kondycji rozwojowych i zdrowotnych:

- W wypadku co najmniej jednej osoby autystycznej od każdej skali odejmujemy jeden punkt
- W wypadku co najmniej jednej osoby o niższym, niż przeciętny rozwoju intelektualnym - odejmujemy dodatkowo jeden punkt.
- W wypadku co najmniej jednej osoby z ADHD: niezależnie od pozostałych odejmujemy kolejny punkt;
- W wypadku co najmniej jednej osoby z dysleksją: niezależnie od pozostałych odejmujemy kolejny punkt;
- W wypadku co najmniej jednej osoby z IQ powyżej przeciętnej: niezależnie od pozostałych odejmujemy kolejny punkt;
- W wypadku co najmniej jednej osoby niepełnosprawnej intelektualnie[1] w stopniu lekkim odejmujemy 3 punkty, w stopniu umiarkowanym 4 punkty
- W wypadku co najmniej jednej osoby ze zdiagnozowanymi zaburzeniami w obrębie zdrowia psychicznego odejmujemy dodatkowo punkt (dotyczy depresji, zaburzeń lękowych,dwubiegunowych, osobowości, emocjonalnych itp.)
- Jeżeli pracownik ma dziecko niepełnosprawne/przewlekle chore - minus punkt za każde dziecko

[1] jeśli w organizacji istnieje osoba niepełnosprawna intelektualnie z diagnozą ADHD lub dysleksji, odejmujemy tylko punkty za niepełnosprawność. Diagnoza ADHD lub dysleksji u takiej osoby jest błędna.

Licencja na użytkowanie narzędzia NEAT jest udzielana uczestnikom warsztatu Orgscapes Neuro
orgscapes.com/neuro