Brass Willow

OFERTA KATALOGOWA
IV kwartał 2026 · ważna do 31.12.2026

Warsztaty OrgScapes

Warsztat OrgScapes Feedback

CEL SZKOLENIA

Feedback to znacznie więcej niż umiejętność albo model typu SBI czy GROW: jest zakorzeniony w języku, w postrzeganiu siebie i w normach społecznych. Warsztat składa się z dwóch części: „Tworzenie środowiska zdrowego feedbacku" oraz „Zaawansowana dynamika feedbacku", która prowadzi od narzędzi indywidualnych do kultury, w której informacja zwrotna płynie na wszystkich szczeblach. Zalecany w języku ojczystym grupy.

NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE

Czas trwania	2 dni (2 × maksymalnie 8 godzin)
Adresaci	liderzy, zespoły, HR
Forma	otwarty (online albo Wrocław, nawet dla jednej osoby) albo zamknięty dla firmy; zamknięty można rozłożyć na krótsze bloki zamiast pełnych dni
Prowadzenie	Kate Hobler i Adrian Janik
Punkty PDU (PMI)	14 za udział

KIEDY UDZIAŁ JEST ZALECANY

- Informacja zwrotna jest udzielana raz w roku, podczas oceny okresowej.
- Pracownicy dowiadują się o problemie, gdy jest już za późno.
- Odbyły się szkolenia z feedbacku, a nikt go nie udziela.
- Pracownicy mówią o sobie nawzajem, zamiast do siebie.

EFEKTY

Po szkoleniu uczestnik:

- rozumie kulturowe podstawy feedbacku w Polsce i w krajach, z którymi współpracuje,
- wie, że feedback jest kulturą komunikacji, i wie, jak ją budować,
- rozumie rolę języka i bariery komunikacyjne,
- zna praktyczne wskazówki dotyczące udzielania i przyjmowania informacji zwrotnej,
- po części drugiej: zna metody budowania środowiska, w którym feedback pojawia się samoistnie.

POGLĄDOWY PROGRAM

Część 1: Tworzenie środowiska zdrowego feedbacku

1. Kulturowe podwaliny feedbacku w Polsce.
2. Różnice kulturowe w feedbacku między krajami.
3. Feedback jako kultura komunikacji.
4. Funkcja języka w feedbacku.
5. Bariery komunikacyjne.
6. Introspekcja: jak zauważyć własne trudności z feedbackiem.
7. Radykalna szczerość (Kim Scott) jako model.

Część 2: Zaawansowana dynamika feedbacku

1. Budowa systemu feedbacku w organizacji.
2. Narzędzia wpływania na kulturę w mniejszych i większych jednostkach.
3. Zmiana w modelu „zacznij od siebie".
4. Środowisko, w którym feedback pojawia się sam.
5. Wprowadzanie w kulturę feedbacku osób z innych kulturowo organizacji (onboarding).
6. Kultura feedbacku na zewnątrz: rozmowa z organizacjami, z którymi współpracujemy.

Program jest poglądowy. Trener dostosowuje go do potrzeb i doświadczenia grupy.

ORGANIZACJA I FORMALNOŚCI

Punkty PDU (PMI)	14 PDU za udział (7 za każdy pełny dzień).
Płatności i formalności	Wystawiamy fakturę VAT na firmę albo osobę fizyczną. Standardowy termin płatności to 14 dni; przelew albo karta. Obsługujemy też firmy spoza Polski.
Przed szkoleniem	Po zapisie uczestnik otrzymuje e-mailem komplet informacji: miejsce, godziny, co przygotować. Adres i godziny potwierdzamy ostatecznie dwa tygodnie przed szkoleniem.
Lunch	Na szkoleniach stacjonarnych lunch jest wliczony w cenę.

CENA KATALOGOWA

Szkolenie otwarte

3200 zł netto za osobę

Aktualne terminy i ceny: brasswillow.pl, zakładka Kalendarz.

Szkolenie zamknięte

Grupa 6–20 osób	**35 000 zł netto za grupę**
Najmniejsza grupa	**6 osób**

Prowadzi dwóch trenerów.

Szkolenie zamknięte odbywa się zazwyczaj u klienta, w jego biurze. Jeśli salę wynajmujemy my, jej koszt doliczamy bez prowizji, jako osobną pozycję faktury. Termin i zakres ustalane są indywidualnie. Cena szkolenia zamkniętego nie zawiera dojazdu i noclegu trenera, jeśli szkolenie odbywa się poza miejscowością jego zamieszkania: w Polsce to 1500 zł netto za trenera przy szkoleniu dwudniowym.

Ceny katalogowe netto, do których doliczany jest podatek VAT. Faktura z 14-dniowym terminem płatności.

Brass Willow Sp. z o.o.
Plac Solny 15, 50-062 Wrocław
NIP: PL8971808826 · KRS 0000557976
Kapitał zakładowy: 50 000,00 zł

Kontakt w sprawie oferty
kontakt@brasswillow.pl
+48 530 537 424
brasswillow.pl

24 kraje
35 000 przeszkolonych osób
70% klientów wraca po więcej