Brass Willow

OFERTA KATALOGOWA
IV kwartał 2026 · ważna do 31.12.2026

Warsztaty OrgScapes

Warsztat OrgScapes Neuro

CEL SZKOLENIA

Warsztat przygotowuje osoby kształtujące organizację do projektowania środowiska pracy uwzględniającego neuroróżnorodność (ADHD, spektrum autyzmu, dysleksję i inne). Opiera się na wiedzy naukowej i doświadczeniu prowadzących w pracy z osobami neuroatypowymi oraz w zmianie organizacji. Uczestnicy otrzymują narzędzia do diagnozy środowiska pracy w swojej organizacji.

NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE

Czas trwania	2 dni (2 × maksymalnie 8 godzin)
Adresaci	liderzy, HR, projektanci procesów, zespoły DEI: wszyscy, którzy mają wpływ na kształt organizacji
Forma	otwarty (online albo Wrocław, nawet dla jednej osoby) albo zamknięty dla firmy; zamknięty można rozłożyć na krótsze bloki zamiast pełnych dni
Prowadzenie	dr Joanna „Doktor Aśka" Ławicka i Kate Hobler
Punkty PDU (PMI)	14 za udział

KIEDY UDZIAŁ JEST ZALECANY

- W zespołach pojawiają się napięcia wynikające z różnych sposobów funkcjonowania pracowników.
- Organizacja chce utrzymać cennych specjalistów o nietypowych potrzebach.
- Liderzy nie potrafią odróżnić rzeczywistych potrzeb od postaw roszczeniowych.
- Temat neuroróżnorodności został przypisany wyłącznie działowi HR.

EFEKTY

Po szkoleniu uczestnik:

- odróżnia rzeczywiste potrzeby pracowników od postaw roszczeniowych,
- rozpoznaje oznaki zbliżających się punktów zapalnych w zespole,
- ocenia, gdzie organizacja wspiera różnorodność, a gdzie ją ogranicza,
- stosuje narzędzia NEAT (Neurodiversity Environment Assessment Tool) i Instrukcję Obsługi Człowieka,
- wskazuje granicę między własną sprawczością a potrzebą pomocy specjalisty (psychologa, terapeuty, mediatora),
- traktuje neuroróżnorodność jako element strategii organizacji.

POGLĄDOWY PROGRAM

1. Parasol neuroróżnorodności: jak rozumieć spektrum.
2. Popularne przekonania, które szkodzą osobom neuroatypowym.
3. Przypadki z organizacji: gdy organizacja nie jest gotowa i gdy jest.
4. Instrukcja Obsługi Człowieka: narzędzie dla zespołów.
5. NEAT: standaryzowane narzędzie diagnozy organizacji.
6. Projektowanie środowiska pracy z myślą o różnych potrzebach.

Program jest poglądowy. Trener dostosowuje go do potrzeb i doświadczenia grupy.

ORGANIZACJA I FORMALNOŚCI

Punkty PDU (PMI)	14 PDU za udział (7 za każdy pełny dzień).
Płatności i formalności	Wystawiamy fakturę VAT na firmę albo osobę fizyczną. Standardowy termin płatności to 14 dni; przelew albo karta. Obsługujemy też firmy spoza Polski.
Przed szkoleniem	Po zapisie uczestnik otrzymuje e-mailem komplet informacji: miejsce, godziny, co przygotować. Adres i godziny potwierdzamy ostatecznie dwa tygodnie przed szkoleniem.
Lunch	Na szkoleniach stacjonarnych lunch jest wliczony w cenę.

CENA KATALOGOWA

Szkolenie otwarte

3200 zł netto za osobę

Aktualne terminy i ceny: brasswillow.pl, zakładka Kalendarz.

Szkolenie zamknięte

Grupa 6–20 osób	**35 000 zł netto za grupę**
Najmniejsza grupa	**6 osób**

Prowadzi dwóch trenerów.

Szkolenie zamknięte odbywa się zazwyczaj u klienta, w jego biurze. Jeśli salę wynajmujemy my, jej koszt doliczamy bez prowizji, jako osobną pozycję faktury. Termin i zakres ustalane są indywidualnie. Cena szkolenia zamkniętego nie zawiera dojazdu i noclegu trenera, jeśli szkolenie odbywa się poza miejscowością jego zamieszkania: w Polsce to 1500 zł netto za trenera przy szkoleniu dwudniowym.

Ceny katalogowe netto, do których doliczany jest podatek VAT. Faktura z 14-dniowym terminem płatności.

Brass Willow Sp. z o.o.
Plac Solny 15, 50-062 Wrocław
NIP: PL8971808826 · KRS 0000557976
Kapitał zakładowy: 50 000,00 zł

Kontakt w sprawie oferty
kontakt@brasswillow.pl
+48 530 537 424
brasswillow.pl

24 kraje
35 000 przeszkolonych osób
70% klientów wraca po więcej