Brass Willow

OFERTA KATALOGOWA
IV kwartał 2026 · ważna do 31.12.2026

Nowoczesne metody rozwoju

Program mentoringowy z zadaniami

CEL USŁUGI

Program rozwojowy złożony z modułów, z których każdy obejmuje zadanie wykonywane w codziennej pracy oraz spotkanie z mentorem. Długość programu jest dopasowywana do celu; zwykle potrzeba od 3 do 8 modułów. Zadania odpowiadają aktualnym potrzebom uczestnika i uzupełniają jego pracę.

NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE

Czas trwania	zwykle od 3 do 8 modułów, zależnie od zadania; spotkania do 2 godzin, nie rzadziej niż raz w miesiącu
Adresaci	jedna osoba albo niewielka grupa, która pracuje wspólnie nad jednym wyzwaniem: na przykład lider i coach, lider techniczny i lider ludzi, Scrum Master i Product Owner
Forma	zamknięta; moduł to zadanie wykonywane w pracy i spotkanie z mentorem, z kontaktem między spotkaniami
Prowadzenie	Kate Hobler albo Marek Hobler, zależnie od tematu, albo oboje

KIEDY USŁUGA JEST ZALECANA

- Uczestnik mierzy się z konkretnym wyzwaniem, do którego nie pasuje gotowe szkolenie.
- Po szkoleniach pracownicy stosują niewiele z tego, co poznali.
- Uczestnika nie można wyłączyć z pracy na kilka dni.
- Organizacja oczekuje zmiany w codziennej praktyce, a nie jednorazowego szkolenia.

REZULTAT

Zamawiający otrzymuje:

- umiejętności przećwiczone przez uczestnika na własnych zadaniach,
- zmiany wprowadzone w pracy uczestnika w trakcie programu,
- zakres i tempo programu dopasowane do bieżących potrzeb.

PRZYKŁADOWE TEMATY PROGRAMÓW

AI

1. Wykorzystanie AI w codziennej pracy.
2. Wdrażanie rozwiązań AI do pracy zespołu.
3. Jakość w rozwiązaniach AI.
4. Agentowe konstruowanie złożonych systemów.
5. Observability dla zespołów.

Produkt

1. Budowanie i sprawdzanie modelu biznesowego.
2. Product Discovery: bezpieczne eksperymenty z klientami.
3. Mierzenie wartości produktu.
4. Praca z interesariuszami o sprzecznych potrzebach.
5. Porządkowanie Product Backlogu.

Neuroróżnorodność

1. Środowisko pracy dla neuroróżnorodnego zespołu.
2. Prowadzenie zespołu, w którym ludzie pracują i myślą bardzo różnie.
3. Komunikacja i informacja zwrotna, które działają dla każdego.
4. Rekrutacja i wdrożenie do pracy z myślą o neuroróżnorodności.

Przywództwo i zmiana

1. Pierwsze miesiące w roli lidera.
2. Budowanie kultury informacji zwrotnej.
3. Prowadzenie zmiany w zespole.
4. Praca z konfliktem.

WYCENA

4650 zł netto za moduł (zadanie i spotkanie z mentorem), dla jednej osoby albo niewielkiej grupy pracującej nad jednym wyzwaniem. Pierwsze spotkanie, które ustala zakres i pierwsze zadanie, jest bezpłatne.

Ceny katalogowe netto, do których doliczany jest podatek VAT. Faktura z 14-dniowym terminem płatności.

Brass Willow Sp. z o.o.
Plac Solny 15, 50-062 Wrocław
NIP: PL8971808826 · KRS 0000557976
Kapitał zakładowy: 50 000,00 zł

Kontakt w sprawie oferty
kontakt@brasswillow.pl
+48 530 537 424
brasswillow.pl

24 kraje
35 000 przeszkolonych osób
70% klientów wraca po więcej