Brass Willow

OFERTA KATALOGOWA
IV kwartał 2026 · ważna do 31.12.2026

Warsztaty autorskie

Warsztat Psychologia zmiany organizacyjnej

CEL SZKOLENIA

Specjalistyczny warsztat o tym, dlaczego transformacje budzą opór i jak bezpiecznie przeprowadzić przez nie pracowników. Łączy model ADKAR z wiedzą o reakcjach ludzkiego mózgu na niepewność, co pozwala managerom skuteczniej komunikować zmianę i budować bezpieczeństwo psychologiczne. Prowadzony przez dwoje trenerów; realizowany w formule zamkniętej.

NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE

Czas trwania	2 dni (2 × maksymalnie 8 godzin)
Adresaci	liderzy i managerowie: team leadzi, chapter leadzi, line managerowie, Scrum Masterzy
Forma	zamknięty, dla firm; program można rozłożyć na krótsze bloki
Prowadzenie	Kate Hobler i Adrian Janik
Punkty PDU (PMI)	14 za udział

KIEDY UDZIAŁ JEST ZALECANY

- Po kolejnej reorganizacji pracownicy są zmęczeni i obojętni.
- Wartościowe zmiany nie dochodzą do skutku, bo brakuje na nie energii.
- Liderzy zmiany są bliscy wypalenia.
- Reakcje pracowników na zmianę są silnie emocjonalne i niezrozumiałe dla przełożonych.

EFEKTY

Po szkoleniu uczestnik:

- zna mechanizmy psychologiczne i neurobiologiczne uruchamiane przez zmianę,
- rozumie bezpieczeństwo psychologiczne i wie, jak korzystać z niego w praktyce,
- zna narzędzia wspierania pracowników w trudnej zmianie oparte na modelu ADKAR,
- lepiej rozumie własne reakcje dzięki ćwiczeniom i symulacjom,
- dostrzega różnice między społecznościami i narodowościami, z którymi pracuje.

POGLĄDOWY PROGRAM

1. Mechanizmy psychologiczne i neurobiologiczne, które zachodzą w mózgu w trakcie zmiany.
2. Bezpieczeństwo psychologiczne: czym jest i jak z niego korzystać w zmianie.
3. Gdzie biochemia mózgu działa na naszą korzyść, a gdzie przeciw nam.
4. Narzędzia wspierania ludzi w trudnej zmianie, na bazie wybranego modelu: ADKAR, osiem etapów Kottera albo Obeya.
5. Własne reakcje: symulacja.
6. Drobne różnice w podejściu do zmiany między narodowościami.

Program jest poglądowy. Trener dostosowuje go do potrzeb i doświadczenia grupy.

ORGANIZACJA I FORMALNOŚCI

Punkty PDU (PMI)	14 PDU za udział (7 za każdy pełny dzień).
Płatności i formalności	Wystawiamy fakturę VAT z 14-dniowym terminem płatności. Obsługujemy też firmy spoza Polski.
Przed szkoleniem	Po zapisie uczestnik otrzymuje e-mailem komplet informacji: miejsce, godziny, co przygotować. Adres i godziny potwierdzamy ostatecznie dwa tygodnie przed szkoleniem.
Lunch	Na szkoleniach stacjonarnych lunch jest wliczony w cenę.

CENA KATALOGOWA

Szkolenie zamknięte

Grupa 6–20 osób	**35 000 zł netto za grupę**
Najmniejsza grupa	**6 osób**

Prowadzi dwóch trenerów.

Szkolenie zamknięte odbywa się zazwyczaj u klienta, w jego biurze. Jeśli salę wynajmujemy my, jej koszt doliczamy bez prowizji, jako osobną pozycję faktury. Termin i zakres ustalane są indywidualnie. Cena szkolenia zamkniętego nie zawiera dojazdu i noclegu trenera, jeśli szkolenie odbywa się poza miejscowością jego zamieszkania: w Polsce to 1500 zł netto za trenera przy szkoleniu dwudniowym.

Ceny katalogowe netto, do których doliczany jest podatek VAT. Faktura z 14-dniowym terminem płatności.

Brass Willow Sp. z o.o.
Plac Solny 15, 50-062 Wrocław
NIP: PL8971808826 · KRS 0000557976
Kapitał zakładowy: 50 000,00 zł

Kontakt w sprawie oferty
kontakt@brasswillow.pl
+48 530 537 424
brasswillow.pl

24 kraje
35 000 przeszkolonych osób
70% klientów wraca po więcej