Brass Willow

**OFERTA KATALOGOWA**
IV kwartał 2026 · ważna do 31.12.2026

Nowoczesne metody rozwoju

# Szkoła Leadershipu

## CEL USŁUGI

Program rozwoju liderów obejmujący dwanaście zjazdów, prowadzony na trzech poziomach zarządzania: indywidualnym, liderskim i systemowym. Między zjazdami uczestnicy wykonują zadania w pracy, a po każdym zjeździe spotykają się z mentorem (dwanaście spotkań); w zależności od potrzeb grupy organizowane są dodatkowe spotkania z ekspertami. Program jest realizowany w formule zamkniętej, w edycji podstawowej (dla liderów początkujących) albo rozszerzonej (dla liderów dojrzałych).

## NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE

| | |
|---|---|
| **Czas trwania** | 12 zjazdów rozłożonych w czasie i 12 spotkań z mentorem; między zjazdami zadania i spotkania z ekspertami |
| **Adresaci** | liderzy i managerowie: edycja podstawowa dla nowych liderów albo rozszerzona dla dojrzałych |
| **Forma** | zamknięta; początek na żywo, kolejne zjazdy na żywo albo zdalnie |
| **Certyfikat** | w cenie vouchery na szkolenia PAL-E, PAL-EBM i Management 3.0 (certyfikaty po spełnieniu wymagań tych szkoleń) |
| **Prowadzenie** | Kate Hobler. Prowadzących dobieramy do każdej edycji |

## KIEDY USŁUGA JEST ZALECANA

- W organizacji przybywa liderów, którzy awansowali z ról specjalistycznych.
- Doświadczeni liderzy potrzebują uporządkowania i pogłębienia wiedzy.
- Organizacja chce, aby liderzy posługiwali się wspólnymi modelami i narzędziami.
- Dotychczasowe szkolenia liderskie nie zmieniły codziennej pracy uczestników.

## REZULTAT

**Zamawiający otrzymuje:**

- liderów stosujących narzędzia na poziomie indywidualnym, liderskim i systemowym,
- wspólny język i wspólne narzędzia w całej grupie,
- liderów, którzy rozwijają zespoły, pracują z konfliktem i budują kulturę informacji zwrotnej,
- zmiany wprowadzone w zespołach w trakcie programu,
- vouchery na szkolenia PAL-E, PAL-EBM i Management 3.0 dla każdego uczestnika.

## PRZEBIEG

### Poziom indywidualny: lider i ludzie

1. Początek na żywo: doświadczenie współpracy.
2. Zarządzanie ludźmi.
3. Podstawy analizy transakcyjnej.
4. Kultura informacji zwrotnej.

### Poziom liderski: lider i zespół

5. Rozwój zespołów.
6. Mediacje i praca z konfliktem.
7. Środowisko dla neuroróżnorodnej kadry.
8. Zarządzanie zmianą i psychologia zmiany.

### Poziom systemowy: lider i organizacja

9. Świadome kształtowanie organizacji (na podstawie OrgScapes Core).
10. Zarządzanie systemowe i modele operacyjne.
11. Zarządzanie organizacją produktową.
12. Podstawy myślenia systemowego.

## WYCENA

370 000 zł netto za całą edycję, niezależnie od wielkości grupy: wszystkie zjazdy, mentoring i spotkania z ekspertami

Ceny katalogowe netto, do których doliczany jest podatek VAT. Faktura z 14-dniowym terminem płatności.

**Brass Willow Sp. z o.o.**
Plac Solny 15, 50-062 Wrocław
NIP: PL8971808826 · KRS 0000557976
Kapitał zakładowy: 50 000,00 zł

**Kontakt w sprawie oferty**
kontakt@brasswillow.pl
+48 530 537 424
brasswillow.pl

**24** kraje
**35 000** przeszkolonych osób
**70%** klientów wraca po więcej