Brass Willow

OFERTA KATALOGOWA
IV kwartał 2026 · ważna do 31.12.2026

Konsulting

Zarządzanie zmianą

CEL USŁUGI

Wsparcie w prowadzeniu zmiany dla managerów, liderów, zarządów i coachów organizacyjnych. Celem jest organizacja zdolna zmieniać się samodzielnie. Prowadzący opierają się najczęściej na trzech metodach: ADKAR, ośmiu etapach Johna Kottera i Obeya.

NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE

Forma	warsztaty, program dla zarządu, konsulting
Prowadzenie	Kate Hobler

KIEDY USŁUGA JEST ZALECANA

- Organizacja przeprowadza kolejną zmianę, a po poprzednich pozostało niewiele.
- Zmiana została narzucona z góry i pracownicy czekają, aż minie.
- Zmianę prowadzi osoba bez mandatu i bez budżetu.
- Nie wiadomo, od którego obszaru zacząć.

REZULTAT

Zamawiający otrzymuje:

- organizację, która po zakończeniu współpracy samodzielnie kontynuuje zmianę,
- zespół zarządzający zmianą z własnymi kompetencjami,
- kompetencje zmiany rozproszone w organizacji, a nie skupione w jednym zespole,
- zmianę utrwaloną, a nie przeprowadzoną wyłącznie formalnie.

PRZEBIEG

1. Najpierw rozmowa: Ustalamy, na czym polega zmiana, kogo dotyczy i czego potrzebujecie. Dopiero potem to, co robimy.
2. Podstawy dla liderów zmiany: Dla liderów i agentów zmiany, którzy prowadzą ją od dołu.
3. Program dla zarządu: Krócej i językiem skutków dla firmy.
4. Wsparcie w trakcie: Praca z zespołem zarządzającym zmianą, managerami, HR, produktem, finansami i zgodnością.

WYCENA

1000 zł netto za godzinę. Możliwe rabaty wolumenowe i rabaty dla organizacji pozarządowych.

Ceny katalogowe netto, do których doliczany jest podatek VAT. Faktura z 14-dniowym terminem płatności.

Brass Willow Sp. z o.o.
Plac Solny 15, 50-062 Wrocław
NIP: PL8971808826 · KRS 0000557976
Kapitał zakładowy: 50 000,00 zł

Kontakt w sprawie oferty
kontakt@brasswillow.pl
+48 530 537 424
brasswillow.pl

24 kraje
35 000 przeszkolonych osób
70% klientów wraca po więcej