

12 pytań Gallupa

Jest to test znany ze swojego bezpośredniego przeniesienia na zaangażowanie pracowników. Wysoki wynik w co najmniej 10 pytaniach, wskazuje na duże przywiązanie człowieka do organizacji. Stosujemy to narzędzie jako diagnostykę wielopunktową – badanie powinno być przeprowadzane okresowo. Wykres pojawiający się z takiego powtarzanego regularnie badania, pokazuje zmiany zaangażowania i pozwala sprawdzić, czy zmiany idą w pożądanym kierunku.

Poniżej przykład wyników takiego badania w jednym punkcie czasu.

